

PROGRAMMA

CORSO BASE PER DATORI DI LAVORO – Aziende a rischio basso

Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di Prevenzione e Protezione (art. 34 D.lgs 81/08 – Dl.gs 106/09 – D.M. 16.01.1997- Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011)

1) **Modulo Normativo**

- Quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- Tutela assicurativa, statistiche e registro degli infortuni
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. 231/2001, e s.m.i
- Il Sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale il DL.gs 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese.
- Organi di vigilanza e di controllo;

2) **Modulo gestionale**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori

3) **Modulo gestionale**

- Il documento di valutazione dei rischi (DVR – contenuti, specificità e metodologie)

4) **Modulo gestionale**

- Sistemi di gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI)
- Il piano organizzativo della sicurezza (POS)
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

5) **Modulo tecnico**

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri Paesi
- Dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitaria

6) Modulo relazionale

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

TEST DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

INFORMAZIONI GENERALI

Organizzazione: Corso con obbligo di frequenza di durata 16 ore

Destinatari: I datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (art. 34 comma 1 D.lgs 81/08).

Requisiti di legge per l'accesso al corso:

· Essere il datore di lavoro così come indicato dall'art. 2 D.lgs 81/08 "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o comunque il soggetto che secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs 30.03.2001 n. 165 per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo"

· Non essere tra le aziende elencate all'art. 31 comma 6 D.lgs 81/08 (aziende con obbligo di nomina RSPP)

· Essere tra i casi in cui è consentito lo svolgimento da parte del datore di lavoro dei compiti del SPP previsti dall'Allegato II D.lgs 81/08

I corsi verranno realizzati al raggiungimento del numero minimo di iscritti (6 partecipanti) e le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo dei posti disponibili (20 partecipanti).

Finalità del corso: Acquisire elementi di conoscenza relativi alla normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro, sui criteri e strumenti per la ricerca delle leggi e norme tecniche riferite a problemi specifici. Acquisire elementi di conoscenza relativi ai vari soggetti del sistema di prevenzione aziendale, ai loro compiti, alle loro responsabilità e alle funzioni svolte dai vari Enti preposti alla tutela della salute dei lavoratori. Acquisire elementi di conoscenza in particolar modo per gli aspetti normativi, relativi ai rischi e ai danni da lavoro, alle misure di prevenzione per eliminarli o ridurli, ai criteri metodologici per la valutazione dei rischi, ai contenuti del documento di valutazione dei rischi, alla gestione delle emergenze. Acquisire elementi di conoscenza relativi alle modalità con cui organizzare e gestire un Sistema di Prevenzione aziendale.

Docenti: I corsi sono svolti da docenti che riescono a trasmettere ai partecipanti le loro conoscenze e la loro esperienza professionale favorendo il cambiamento dei comportamenti e lo sviluppo di una diffusa cultura della sicurezza. Di norma certificati - in particolare certificazione delle competenze in base alla norma ISO 17024:2004 Accordo stipulato da KHC e FIRAS-SPP o certificazioni equipollenti - o docenti qualificati con esperienza pluriennale e docenti universitari esperti in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro. Al fine di garantire docenti certificati e di alto profilo professionale è stato implementato in tutte le sedi un sistema tecnologico grazie al quale il docente potrà essere collegato, in alcuni casi e per specifiche lezioni, in diretta da altre sedi ed interagire con i discenti. In questi casi

sarà comunque presente in aula un tutor/docente a disposizione dei discenti per tutta la durata della lezione che garantirà il rispetto dei parametri di frequenza al corso e di interazione docente/discente.

Riferimenti normativi: Corso obbligatorio per datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi all'interno della propria azienda secondo quanto previsto dall'art. 34 comma 1 e 2 D.lgs 81/08 e D.M. 16/01/1997.

Verifica dell'apprendimento - test gradimento - rilascio attestati: Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante. Saranno ammessi al test di verifica solo coloro che avranno rispettato l'obbligo di frequenza. I test verranno corretti, discussi ed analizzati in aula. Per il conseguimento dell'Attestato è necessario il superamento del test di verifica dell'apprendimento. Al termine del corso un apposito questionario di gradimento verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso. Ove la formazione riguardi lavoratori immigrati, verrà verificata la comprensione e conoscenza della lingua utilizzata nel percorso formativo

Registro firma: Ogni partecipante deve obbligatoriamente firmare il registro di presenza al corso all'inizio e alla fine di ogni lezione. Le presenze vengono controfirmate dal docente.

Soggetto formatore: FederFormatori è soggetto formatore nazionale abilitato ope legis art. 8 bis comma 3 D.lgs 626/94, così come modificato dal D.lgs 195/2003 Accordo Stato Regioni del 26/01/2006 G.U. n. 37 del 14/02/2006 recepito dal D.lgs 81/2008 art. 32 punto 4, nella sua qualità di organizzazione sindacale di lavoratori e professionisti. Aderente a I.S.A (Intesa Sindacato Autonomo) Confederazione.

Società organizzatrice: ARDE Antincendio e 626 School srl centro di formazione per la Sicurezza sul Lavoro operante su tutto il territorio nazionale.

Materiale didattico: Ad ogni partecipante verrà consegnato un CD Rom contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita e/o una dispensa cartacea

Metodologia didattica: Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa che prevede il ricorso ad esercitazioni, simulazioni, test, problem solving che consentiranno di monitorare e verificare l'apprendimento